ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

При устройстве на работу обязательно заключается трудовой договор между работодателем и работником.

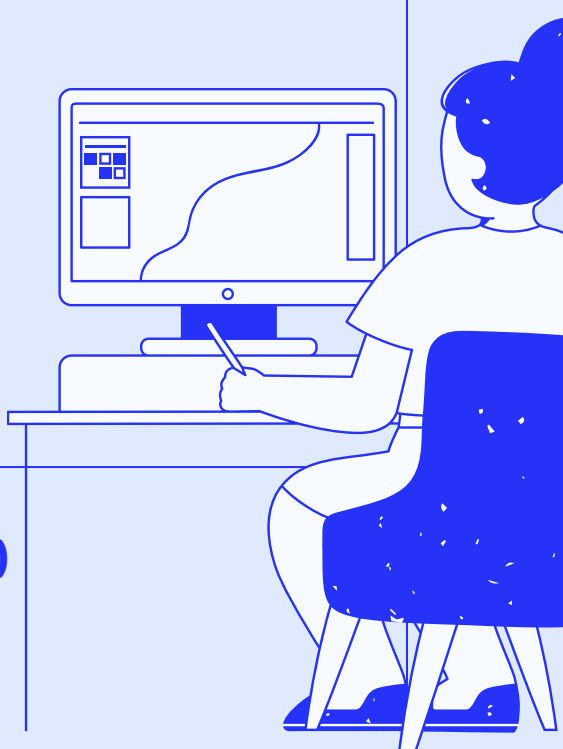
В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ ОТОБРАЖАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛОВИЯ:

1. название должности;
2. права и обязанности работника;
3. условия труда;
4. условия оплаты труда;
5. рабочее время;
6. время отдыха;
7. права и обязанности работодателя.

При заключении трудового договора или контракта может быть оговорен испытательный срок, позволяющий оценить профессиональное соответствие предложенной работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе.

ВАЖНО

Испытательный срок не может превышать 3 месяцев, а по согласованию с профсоюзным органом — 6 месяцев (ст. 22 ТК РФ). Если срок испытания закончился, а работник продолжает выполнять свою работу, он считается выдержавшим испытание (ст. 23 ТК РФ). Несовершеннолетним, а также выпускникам профессиональных училищ, техникумов, институтов испытание при приеме на работу устанавливаться не может (ст. 21 ТК РФ).



После заключения трудового договора издается приказ (распоряжение) о зачислении на работу.

ГОАОУ "Траектория"
399060 Липецкая область, г. Грязи, ул. Партизанская, д.2
84746126490
centr.t48gmail.com
https://sko-griazi.ru/
12.12.2022г./

Источник информации
https://ilanskiydd.ucoz.net/pamjatka_vypuskniku.pdf